

# 英科再生资源股份有限公司

## 供应商行为准则

英科再生资源股份有限公司（以下简称“公司”）高度重视可持续发展对企业长期价值与商业成功的重要性，且希望通过与供应商在环境、社会责任和公司治理方面的合作，共同促进全社会的可持续发展。为规范公司与供应商在开展业务时的行为，进一步提高其在环境、社会责任和公司治理方面的能力和表现，特制定本准则。

### 第一条 适用范围

本准则是公司与合作商在开展业务时必须遵守不容妥协的最低标准，所有供应商必须遵守本准则。不遵守本准则，公司有权自行决定不建立、暂停或终止供应商的业务往来或合约关系。

### 第二条 法律法规

供应商必须遵守营业所在地的所有适用的法律、法规、相应的业务经营许可，以及强制性的标准规范。

### 第三条 环境

公司鼓励供应商采取适当的环境管理措施，节约光、热、电、水、原材料、森林与土地等能源和资源的使用，开展节能减排项目，加强污染防治，减少污染物和废弃物的排放，最大程度地降低运营过程中的碳排放以及其对空气、水、土壤、森林和生物多样性等环境因素造成的负面影响，强化生物多样性、无森林砍伐和土地保护。

公司注重原料采购的可持续性。倡导减少碳排放的配方调整，公司也就积极使用和替代为更可持续的物料方案。

公司注重减少温室气体排放和能源消耗、强化污染预防和废物管理以及提供资源利用率。

### 第四条 产品质量与安全

供应商提供的所有产品和服务必须符合公司的质量和安全标准要求。

### 第五条 劳工权益

供应商应遵守所有适用的有关工时、工资、福利、最低年龄、工作条件、职业健康和安全以及劳动关系的法律、法规。

供应商应实施公平、人道及非歧视的雇用制度，公平地对待员工，给予员工尊严及尊重，鼓励多元化和包容性，为所有员工活动提供安全健康的工作环境，且不得雇用童工以及进行任何类别的强迫劳工，包括强制劳工、债役劳工、契约劳工。

如果营业所在地法律、法规不限制结社自由和集体谈判的权利，供应商应尊重其员工参加或组建工会以及进行集体谈判的权利，并尽最大努力与其保持建设性对话。

禁止供应商实施强迫劳动、雇佣童工与强迫童工劳动以及歧视与骚扰的行为，要求供应商建立合理的工作条件要求，关注劳工的职业健康与安全，保障结社自由与集体谈判权利。

## 第六条 信息保护与知识产权

### 1、信息安全

供应商应妥善保护其经手或处理的机密、专属和个人信息，防止信息泄漏。未经公司的同意，供应商不得使用或披露涉及公司的该等信息，不得聘请及/或授权任何第三方服务商提供处理该等信息。

### 2、知识产权

供应商应承认且尊重公司对其商标、作品、设计、商业秘密及专利拥有的知识产权，不得从事可能会侵犯公司知识产权或损坏公司声誉的任何活动。

## 第七条 商业道德与诚信

### 1、公平诚信

供应商在业务经营中，应以诚信、公正及符合道德要求的态度对待客户、员工、供应商以及业务伙伴。供应商不得采取任何形式的不正当竞争行为、欺诈、歧视、不诚实、非法或不道德的商业手段。

### 2、准确记录

供应商应迅速且诚信地向公司提供合理所需的准确信息，使其能够履行对政府机关、金融及证券交易所等监管机构的法律、监管及报告义务。严禁故意制造虚假、误导和欺诈性账簿、记录或文件。

### 3、反腐败

严禁任何形式的贪污及贿赂行为，具体要求参照公司《反腐败管理制度》中的相关内容。

#### 4、利益冲突

公司优选道德水平高的供应商，要求供应商要尽最高程度来实施和履行其义务，有责任主动披露任何可能影响业务客观性的个人或组织利益，包括但不限于财务利益、亲属关系、商业关联等。在参与公司项目或决策时，如存在潜在冲突，供应商应主动回避。公司将在合同中明确利益冲突管理条款，并要求供应商严格遵守，违反规定将导致合同终止、法律责任追究等后果。

#### 第八条 执行

供应商应当重视可持续发展，鼓励供应商通过制定政策、执行、记录、评价的流程和选取合适的键绩效指标，持续改善其企业社会责任的表现。公司要求与供应商就准则所涵盖项目的合规性和进展情况进行互动和持续对话。供应商应尽最大努力与公司进行透明的沟通。如果对准则有任何疑问和/或意见，供应商应联系公司。

#### 第九条 投诉与举报

公司员工或者合作方如果发现(或有合理理由怀疑)其工作范畴中存在的任何不当行为或不法行为，应尽快向公司进行报告，或直接向公司内控部门投诉举报(电子邮箱：wuguangfu@intco.com.cn)，举报方将受到保护。

#### 第十条 政策回顾

公司定期根据法律法规、自身业务发展、行业通用惯例及良好标准对本政策进行审视和更新。