

英科再生资源股份有限公司

劳工政策

英科再生资源股份有限公司（以下简称“公司”）在开展经营活动过程中注重保护劳动者权益。为践行《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规及规范性文件的有关规定，保护劳动者的合法权益，特制定本政策。

第一条 适用范围

本政策适用于公司及其子公司的全体员工。

第二条 最低工资标准保障

公司依法向所有员工支付劳动报酬，报酬标准不低于当地的最低工资标准，保障员工基本生活需求。

第三条 加班与工时管理

不鼓励员工加班及超时加班；因生产经营确需加班的，须以员工自愿为前提，履行内部加班审批程序。

第四条 同工同酬

公司实行男女同工同酬制度，不因性别差异在招聘、岗位安排、薪酬福利等方面设置歧视性条件；对从事相同岗位、付出同等劳动、取得同等业绩的员工，执行相同的工资分配办法与劳动报酬水平。

第五条 裁员咨询或通知期

当公司因生产经营发生严重困难等法定情形，确需实施大规模经济性裁员时，严格遵守相关法律法规，设定的协商期与通知期不短于法定最低时限。

第六条 工作场所平等

公司不容许任何形式的歧视、骚扰、不公待遇或报复行为，禁止体罚、身体或言语虐待、欺凌或其他非法骚扰以及任何威胁或其他形式的恐吓。员工应受到平等的对待，而不应基于性别、年龄、种族、国籍、宗教、残障、政治派别或性取向等原因而受到歧视或偏见。公司积极开展职场多元、平等与包容性的意识宣传，并为员工提供多种形式的培训和资源支持。

第六条 本政策长期有效，公司将定期根据法律法规、自身业务发展、行业通用惯例及国际标准对本政策进行更新。